

Na temelju članka 107. stavak 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10-ispr., 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22 i 156/23) i članka 7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Školi za cestovni promet, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje objavljuje sljedeću:

### **OBAVIJEST O PROVOĐENJU SELEKCIJSKOG POSTUPKA**

za radno mjesto voditelj/ica računovodstva na neodređeno, puno radno vrijeme (40 sati tjedno)

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Školi za cestovni promet, provest će se selekcijski postupak kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto voditelj/ica računovodstva na neodređeno, puno radno vrijeme (40 sati tjedno) koji je bio objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Škole za cestovni promet od 29. svibnja 2025. do 9. lipnja 2025. godine.

Selekcijski postupak sastojat će se od dva dijela: pisanog dijela i razgovora s kandidatima koji su podnijeli pravovremene i potpune prijave te ispunjavanju formalne uvjete iz natječaja.

Pisani dio selekcijskog postupka sastojat će se od provjere poznavanja propisa mjerodavnih za predmetno radno mjesto, a održat će se 1. srpnja 2025. godine u prostorijama Škole za cestovni promet u 9:30 sati, Trg J. F. Kennedyja 8, Zagreb, o čemu će kandidati biti obaviješteni porukom elektroničke pošte. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za selekcijski postupak su:

- Zakon o fiskalnoj odgovornosti (NN 111/18, 83/23);
- Uredba o sastavljanju i predaji izjave o fiskalnoj odgovornosti i izvještaja o primjeni fiskalnih pravila (NN 95/19);
- Zakon o proračunu (NN 144/2021)
- Pravilnik o planu nabave, registru ugovora, prethodnom savjetovanju i analizi tržišta u javnoj nabavi (NN 101/17, 30/23);
- Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu (NN 158/2023)
- Pravilnik o financijskom izvještavanju o financijskom računovodstvu (NN 37/2022);
- Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama (29/2024)
- Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN 51/18);
- Zakon o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23);
- Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u srednjoškolskoj ustanovi (Narodne novine, broj 35/11);
- Zakon o porezu na dobit (NN 177/04, 90/05, 57/06, 146/08, 80/10, 22/12, 148/13, 143/14, 50/16, 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 114/22, 114/23);
- Zakon o obrazovanju odraslih (NN 144/21)
- Statut Škole za cestovni promet ([www.scp.hr/file/Statut%20%C5%A0CP%202018.docx](http://www.scp.hr/file/Statut%20%C5%A0CP%202018.docx) )

Razgovor s kandidatima održat će se nakon pisanog dijela selekcijskog postupka prema naknadnoj obavijesti Škole, a sastojat će se od dodatne provjere znanja po potrebi, procjene sposobnosti, profesionalnih ciljeva i interesa, motivacije za rad te komunikacijskih i

prezentacijskih vještina. Na razgovor će biti pozvana dva kandidata s najvećim brojem bodova ostvarenih na pisanom dijelu selekcijskog postupka (uz uvjet da su ostvarili najmanje 50% bodova), a o točnom terminu održavanja kandidati će biti obaviješteni putem elektroničke pošte i telefonskog poziva.

Kako bi mogli pristupiti selekcijskom postupku, svi su kandidati dužni sa sobom imati važeću osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu kojom mogu dokazati svoj identitet.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama, koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva, - napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija, razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata. Ukoliko pojedini kandidat prekrši navedena pravila biti će udaljen s provjere znanja, a njegov/njezin rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocjenjivati.

Smatrat će se da je kandidat koji se ne odazove selekcijskom postupku na koji je pozvan, ili koji nakon što je dobio ispit na popunjavanje ne želi pristupiti pisanju ispita, odustao od prijave te se njegova prijava neće uzimati u obzir u daljnjem postupku.

Nakon provedenog pisanog dijela selekcijskog postupka i razgovora, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje će utvrditi rang-listu kandidata prema ostvarenim rezultatima.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata



Tomislav Čurković, ravnatelj

Elizabeta Petrž, dipl.oec.

Renata Heljić, dipl.ing.

KLASA: 112-02/25-01/13  
URBROJ: 251-96-21-25-14  
Zagreb, 24. lipanj 2025. godine

